

BEWERBUNGSFRIST 19.11.2026Onlineportal www.kreis-dueren.de/karriere

Projektmanager/-in "Raum- und Kreientwicklungsplanung" (m/w/d)

Kreientwicklung und
-planung,
Wirtschafts-förderung
und TourismusVollzeit
(39 h/Woche)

unbefristet



EG 12 TVöD



ab sofort

Über uns

Der Kreis Düren steht vor einem spannenden **Wandel**. Auf den Flächen der Braunkohletagebauen im Kreisgebiet Düren entsteht eine der größten Seenlandschaften Deutschlands, die viele Touristen und Wassersportler anziehen wird. Gleichzeitig sind die Metropolen Köln, Düsseldorf und Aachen nur eine halbe Autostunde entfernt. Diesen Mix aus Großstadtnähe und ländlicher Verbundenheit schätzen heute schon 282.000 Menschen in 15 Städten und Gemeinden.

Und künftig werden es noch mehr sein, für die WIR zusammen sorgen. Dabei schätzen unsere rd. 1.400 Mitarbeitenden das **sichere** Arbeitsumfeld, in dem sich Berufs- und Privatleben leicht vereinbaren lassen - und das in einer Region mit erschwinglichem Bauland und bezahlbarer Kita-Betreuung. Interessiert, den Wandel mitzugestalten? Wir bieten Arbeit, die buchstäblich Sinn-voll ist, dabei lassen wir uns von Werten wie Vertrauen und Verlässlichkeit leiten. Ein **familiärer** Umgang wie im Familienbetrieb plus **vielseitige** Aufgaben und Perspektiven wie im Konzern – das sind die Stärken des Arbeitgebers Kreis Düren!

Ihre Vorteile bei uns

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem zukunftsorientierten und für die Region wichtigen Aufgabenbereich.
- Sie gestalten die räumliche Entwicklung der Region aktiv mit und tragen zu einer nachhaltigen und zukunftsfähigen Entwicklung bei.
- Eine Tätigkeit mit sichtbarem Mehrwert für die Menschen, denn gute Regionalplanung schafft die Grundlage für lebenswerte Orte und eine starke Region.
- Gute fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten durch vielfältige Fortbildungsangebote.
- Moderne Mobilitätsangebote mit einem Fuhrpark aus Elektrofahrzeugen sowie Job-E-Rädern.
- Zuschuss zum Deutschland-Jobticket.
- Attraktive Zusatzleistungen (Corporate Benefits und Urban Sports Club).
- Eine zusätzliche Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse.

Ihre Aufgaben

- Planungsrechtliche und raumordnerische Bewertung von Vorhaben und Flächenentwicklungen sowie Beratung der kreisangehörigen Kommunen bei der Entwicklung und Umsetzung ihrer Planungen
- Erarbeitung und Koordination kreisseitiger Stellungnahmen in landes- und regionalplanerischen Anpassungs- und Beteiligungsverfahren
- Entwicklung räumlicher Perspektiven und neuer Lösungsansätze für Wohnen, Gewerbe, Infrastruktur, Freiraum und weitere Zukunftsthemen des Kreises –

Ihr Profil

Zugangsvoraussetzungen

- Erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (Diplom oder Bachelor) im Bereich Stadt- und Raumplanung, (Wirtschafts-) Geographie oder einer anderen Fachrichtung in Verbindung mit einschlägiger Berufserfahrung

Bei Studienabschlüssen, die im Ausland erworben wurden:
Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB); weitere Informationen

insbesondere vor dem Hintergrund des Strukturwandels

- Initiierung, Mitgestaltung und Begleitung bedeutender regionaler und teilregionaler Zukunftsprojekte und Kooperationen – von der ersten Projektidee über die planerische Qualifizierung bis zur Umsetzung, gemeinsam mit Kommunen, Fachbehörden und weiteren Partnern
- Begleitung der Planungs- und Genehmigungsverfahren für die drei entstehenden Tagebauseen im Hinblick auf die planerische Umsetzung der hierfür entwickelten Rahmenpläne
- Einbringen der Interessen und Entwicklungsperspektiven des Kreises in die Landes- und Regionalplanung und in übergeordnete Planungsprozesse

unter www.kmk.org/zab.

Anforderungsprofil

- Kommunikationsstarke und engagierte Persönlichkeit mit ausgeprägtem organisatorischem Geschick und einer strukturierten Arbeitsweise
- Ausgeprägtes analytisches Denkvermögen sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zielgerichtet zu erfassen und Lösungen zu entwickeln
- Sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen im Umgang mit unterschiedlichen Gesprächs- und Verhandlungspartnern
- Ausgeprägte Team- und Kooperationsfähigkeit sowie Freude an einer konstruktiven Zusammenarbeit
- Schnelle Auffassungsgabe und ausgeprägte fachliche Kompetenz sowie die Fähigkeit, sich zügig in neue Themenfelder einzuarbeiten
- Verantwortungsbewusstes und wirtschaftliches Denken und Handeln mit Blick auf einen effizienten und nachhaltigen Einsatz von Ressourcen



Jetzt bewerben

Der Kreis Düren hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Gleiches gilt für schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber.

Ebenfalls sind Bewerberinnen und Bewerber mit Zuwanderungsgeschichte ausdrücklich erwünscht.

Die Besetzung der Stelle ist grds. auch im Rahmen des Job-Sharings möglich.

Kontakt

Leiter des Amtes für Kreisentwicklung und -planung,
Wirtschaftsförderung und Tourismus
Herr Pöhlmann | Fon 0 24 21.22-10 60 001 | amt60@kreis-dueren.de

Personalservice und zentrale Verwaltungsaufgaben
Herr Urban | Fon 0 24 21.22-10 11 115 | amt11@kreis-dueren.de

kreis-dueren.de