KREIS DÜREN

DEIN JOB UNSER Kreis
sicher.familiär.vielseitig

BEWERBUNGSFRIST 03.12.2026
Onlineportal www.kreis-dueren.de/karriere

Leiter/-in des Amtes für Bevölkerungsschutz (m/w/d)


Amt für Bevölkerungs-schutz


Vollzeit


unbefristet


A 15 (L.2, E.2) LBesG NRW


ab sofort

Über uns

Der Kreis Düren steht vor einem spannenden **Wandel**. Auf den Flächen der Braunkohletagebauen im Kreisgebiet Düren entsteht eine der größten Seenlandschaften Deutschlands, die viele Touristen und Wassersportler anziehen wird. Gleichzeitig sind die Metropolen Köln, Düsseldorf und Aachen nur eine halbe Autostunde entfernt. Diesen Mix aus Großstadtnähe und ländlicher Verbundenheit schätzen heute schon 282.000 Menschen in 15 Städten und Gemeinden. **Und künftig werden es noch mehr sein, für die WIR zusammen sorgen.** Dabei schätzen unsere rd. 1.400 Mitarbeitenden das **sicher**e Arbeitsumfeld, in dem sich Berufs- und Privatleben leicht vereinbaren lassen - und das in einer Region mit erschwinglichem Bauland und bezahlbarer Kita-Betreuung. Interessiert, den Wandel mitzugestalten? Wir bieten Arbeit, die buchstäblich Sinn-voll ist, dabei lassen wir uns von Werten wie Vertrauen und Verlässlichkeit leiten. Ein **familiär**er Umgang wie im Familienbetrieb plus **vielseitig**e Aufgaben und Perspektiven wie im Konzern – das sind die Stärken des Arbeitgebers Kreis Düren!

Ihre Vorteile bei uns

- Großen Entscheidungs- und Handlungsspielraum – Sie übernehmen Verantwortung und können Ihren Aufgabenbereich aktiv gestalten.
- Eine herausgehobene Führungsposition mit unmittelbarer Wirkung – Sie prägen die strategische und organisatorische Neuausrichtung des Bevölkerungsschutzes maßgeblich.
- Gestaltungsspielraum statt Verwaltung nach Schema F – Sie erkennen Chancen, setzen Impulse und bringen notwendige Veränderungen konsequent voran.
- Einfluss auf zentrale Prozesse und Entscheidungen – Ihre Expertise ist gefragt, wenn es um die Sicherheit und Handlungsfähigkeit des Kreises geht.
- Nähe zu den politischen und strategischen Entscheidungsprozessen – Sie arbeiten eng mit Landrat und Kreisdirektor zusammen und bringen Ihre Perspektive unmittelbar in die Entscheidungsfindung ein.
- Eine Aufgabe mit hoher gesellschaftlicher Relevanz – Sie leisten einen unmittelbaren Beitrag dazu, dass der Kreis auch in Krisen- und Gefahrenlagen handlungsfähig bleibt.
- Eine attraktive Besoldung nach A 15 sowie die Möglichkeit, Verantwortung mit einer langfristigen beruflichen Perspektive zu verbinden.
- Moderne Arbeits- und Mobilitätsangebote – unter anderem ein moderner Fuhrpark mit Elektrofahrzeugen und Job-E-Rädern.
- Zuschuss zum Deutschland-Jobticket für eine attraktive und nachhaltige Mobilität.
- Attraktive Zusatzleistungen (Corporate Benefits und Urban Sports Club).
- Eine zusätzliche Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse.

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung des „Campus Stockheim“ inkl. seiner divergenten Strukturen

Ihr Profil

Zugangsvoraussetzungen:

- Entwicklung und Bau eines Bevölkerungsschutzzentrums
- Neuausrichtung des Katastrophenschutzes
- Erarbeitung, Fortschreibung und Evaluierung von Konzepten und Handlungsstrategien zur Vorbereitung und Bewältigung von Großeinsatzlagen/Katastrophenschadensereignissen
- Weiterentwicklung der Organisationsstruktur des Amtes unter Berücksichtigung einer bedarfsgerechten Personalstruktur
- Leitungsaufgaben, u.a.:
  - Personal- und Organisationsverantwortung
  - Steuerung der Arbeitsabläufe
  - Finanzplanung, -steuerung und –controlling für das gesamte Amt
  - Optimierung der Arbeitsabläufe
  - Erarbeitung von Grundsätzen und Richtlinien für die Planung und Umsetzung von Projekten
  - Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung und Tragweite
  - Vertretung des Fachbereichs nach außen
  - Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Fachämtern (z.B. Gesundheitsamt)
  - Ansprechpartner für die Kommunen, Feuerwehren und Hilfsorganisationen

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes nach VAP 2.2-Feu **und**
- erfolgreich absolviertes (Fach-)Hochschulstudium (Diplom oder Bachelor)
- Vorliegen der notwendigen beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen
- mehrjährige Führungserfahrung in der Leitung einer großen Organisationseinheit im Bereich einer Feuerwehr

Anforderungsprofil:

- ehrgeizige und motivierte Führungspersönlichkeit, die die eigene Organisationseinheit in die Zukunft führen will
- Gestaltungswille, zukünftige Herausforderungen anzugehen
- fachlich qualifizierte Persönlichkeit mit hohem Maß an Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft, Durchsetzungsvermögen und organisatorischem Geschick
- Bereitschaft, unter hoher psychischer und physischer Belastung sachliche, zweckmäßige und zeitnahe Entschlüsse zu treffen
- kooperativer Führungsstil, Konfliktfähigkeit sowie hohe soziale und kommunikative Kompetenz

Jetzt bewerben

Der Kreis Düren hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Gleiches gilt für schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber. Ebenfalls sind Bewerberinnen und Bewerber mit Zuwanderungsgeschichte ausdrücklich erwünscht. Die Besetzung der Stelle ist grds. auch im Rahmen des Job-Sharings möglich.

Kontakt

Kreisdirektor
Herr Dr. Stiller | Fon 02421/22-10 00 010 | m.stiller@kreis-dueren.de

Leiter Personalservice und zentrale Verwaltungsaufgaben
Herr Grau | Fon 0 24 21.22-10 11 001 | m.grau@kreis-dueren.de

kreis-dueren.de